

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 45 г. Челябинска»  
(МБОУ «СОШ № 45 г. Челябинска»)**

**ПРИКАЗ**

**06.11.2024**

**№ 896-Ф**

О внесении изменений в «Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах» и штатное расписание

На основании Решения Челябинской городской Думы от 29.10.2024 года № 3/111 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 11-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Челябинска, п р и к а з ы в а ю :

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда компенсационных и стимулирующих выплатах» в соответствии с Решением Челябинской городской Думы от 29.10.2024 года № 3/111

1.1. приложения 5 читать в новой редакции

Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников МБОУ «СОШ № 45 г. Челябинска»

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,  
устанавливаемых работникам МБОУ «СОШ № 45 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада или фиксированная сумма
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за сложность, напряженность	до 100
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10 15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <sup>1</sup> : «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при	10

<sup>1</sup> При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада или фиксированная сумма
1	2	3
	соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики, «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры»	
4.	Выплаты за стаж работы, выслугу лет <sup>2</sup>	
1)	Библиотечным работникам при стаже работы: от 1 года до 10 лет; от 10 и выше	20 30
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы: от 1 месяца до 5 лет от 5 до 10 лет; от 10 до 15 лет; от 15 лет и выше	5 10 15 20
3)	Выплаты молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы <sup>3</sup>	
	1 год	60000 рублей
	2 года	100000 рублей
	3 года	140000 рублей

<sup>2</sup> Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

<sup>3</sup> Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта). В случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы, предусмотренного подпунктом 3 пункта 4 таблицы настоящего приложения. Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста. Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 5 пункта 4 таблицы настоящего приложения.

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	% от оклада или фиксированная сумма
1	2	3
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
1)	за I квалификационную категорию	20
	за высшую квалификационную категорию	30
6.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	По итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год)	до 150
2)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	до 200

2. Утвердить «Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах» с учетом всех изменений и дополнений с 01.09.2024.

3. Внести изменения и утвердить штатное расписание с 01.09.2024 в соответствии с изменениями в «Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах».

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



С.Б. Хайдуков